

ДО
Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
СЛУЖЕБЕН МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Изх.№ 5/19.07.2021 г.

Копие:
Г-Н АСЕН ВАСИЛЕВ
СЛУЖЕБЕН МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Относно: Възможно увеличение на максималния осигурителен праг

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Българската асоциация на софтуерните компании (БАСКОМ) представлява един от най-иновативните, жизнеспособни и конкурентоспособни в глобален мащаб сектори на българската икономика. Към днешна дата в сектора са заети над 34 хиляди висококвалифицирани специалисти, част от крехката новосформираща се средна класа, които солидарно създават устойчивия гръбнак на обществото. Компаниите, в които тези специалисти се трудят и създават своя интелектуален продукт, допринасят към бюджета с над 4 % от БВП и заплащат едни от най-високите осигуровки и данъци в България (един зает в сектора генерира за бюджета повече от 22 400 лв. под формата на данъци и осигуровки, което е три пъти повече от средното за страната). Позитивното развитие на българската софтуерна индустрия обаче не бива да се тълкува като даденост, а да бъде обект на активна грижа, ежедневна работа, но и дългосрочно планиране и визия, в непосредствен диалог между държавата и бизнеса.

Компаниите, обединени в БАСКОМ, следят с тревога непрекъснато завръщащата се в общественения дневен ред тема за увеличение на максималния осигурителен праг, необосновано с анализ и оценка както на текущата бизнес среда, така и на очакваните последици.

Уважаеми господин министър, изразяваме категоричното си несъгласие с идеите за повишаване на максималния осигурителен праг в обмисляните два варианта – на 3300 лв. и на 3600 лв. и сме убедени, че прибегването до най-лесното решение – посягане върху доходите на заетите в секторите изцяло на светло и опериращи при прозрачни условия и високи етични стандарти, не е устойчивото решение.

Настояваме за стартиране на диалог между БАСКОМ и Министерство на труда и социалната политика, който да включва следните насоки:

- (1) Анализ на структурата на заетите в сегмента на високите доходи. Анализ на съществуващите политики за привличане и задържане на повече висококвалифицирани служители в секторите с висока добавена стойност. Сериозен обществен дебат как повече сектори да тръгнат по доказано успешния път на българската софтуерна индустрия. Предложения за увеличаване базата на заплащащите обоснован МОД, вместо постъпателно свиване на този сегмент и съмнителен финален финансов резултат.
- (2) Предложения за свиване на сивия сектор, който доминира в множество браншове.
- (3) Предложения за това как нивата на осигуряване в България да са адекватни на услугата, която се получава в замяна. Например огромната част от софтуерните компании са въвели допълнително медицинско осигуряване и не ползват полагащите им се държавни пакети. Същото е и с бъдещите пенсии.
- (4) Разработване и въвеждане на механизъм за стимулиране на развитие на високотехнологични фирми и стартъпи чрез привличане на водещи специалисти, като за целта се

разработи пакет от данъчни облекчения, включително диференциран подход за намаляване (или освобождаване за известен период) на осигуровки и данък общ доход.

Настояваме към темата да се подходи професионално и с визия, а не чрез противопоставяне на хората с високи доходи на тези с ниски такива и в частност на пенсионерите.

И не на последно място – важно е да се има предвид, че дългосрочната предвидимост на данъчно-осигурителната рамка е ключов фактор и при всяка чуждестранна инвестиция.

Във връзка с гореизложеното, бихме желали да организираме среща в удобно за Вас време в максимално кратък срок, с оглед предстоящите дебати по бюджета на страната.

С уважение,



Доброслав Димитров
Председател на УС на БАСКОМ